

社会福祉法人森と木 行動計画

男女ともにキャリアアップを行うことができ、ワークライフバランスを実現できる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和6年4月1日～令和9年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：パートナースタッフのキャリアアップに向けた研修を年に1回実施する。

<取組内容>

- 令和6年5月～ 受講対象者を把握し、研修内容を検討する。
- 令和6年6月～ 研修実施についてパートナースタッフに周知する。
- 令和6年7月～ 研修を実施する。

目標2：職員の平均残業時間を40時間以内にする。

<取組内容>

- 令和6年4月～ 部門ごとに残業時間数の取りまとめを行う。
- 令和6年7月～ 残業の多い部門内で業務効率を見直す会議を開催する。